



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทอาจารย์ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทอาจารย์ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของโรงเรียนและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทอาจารย์โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ก.พ.ส.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งอาจารย์ของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้น

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผลงานการเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทอาจารย์ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทอาจารย์โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า อาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

/“ผลงาน...

“ผลงานที่ปรับปรุง” หมายถึง การให้ปรับปรุงผลงานชิ้นเดิมที่ยังไม่เข้าเกณฑ์ เฉพาะส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการทำผลงานชิ้นใหม่หรือส่งผลงานชิ้นใหม่ให้พิจารณาแทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและตีความ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการชุดหนึ่งเรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งอาจารย์ของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ เป็นกรรมการ
ด้านการสอนหรือสนับสนุนการเรียนรู้จำนวนสองคน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญ เป็นกรรมการ
ด้านการสอนจำนวนสี่คน

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ให้แต่งตั้งบุคลากรของกองบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี กรณีที่กรรมการครบวาระและยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทน ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ให้ ก.พ.ส. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรรมการตาม (๒) จะต้องมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม และให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๖ ก.พ.ส. มีหน้าที่และอำนาจ มีดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาคูณสมบัติของอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๓) พิจารณาปริมาณงาน คุณภาพของงาน และผลงานของอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๔) พิจารณาการประเมินการสอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนเห็นชอบตามประกาศ ก.พ.ส. โดยจัดทำเป็นประกาศโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๕) พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผลงานของอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๖) พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

(๗) พิจารณาคูณสมบัติเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อ

(๘) พิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันมิให้อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้นกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการ

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจของ ก.พ.ส. ทั้งนี้หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ส.

(๑๐) ออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ส. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ในวันที่ยื่นคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๙ ในการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุมและการลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๐ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผลงานอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้นจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๑๑ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อปริญญาหรือประกาศนียบัตรของอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้น

(๒) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อนอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่ผ่านการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งนั้นมาใช้ในการประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับเดียวกันในครั้งต่อไปได้

(๓) ผลงานที่ผดจยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้นั้นต้องมีระดับคุณภาพ
ดังนี้

(๑) ดี = B

(๒) ดีมาก = A

(๓) ดีเด่น = A⁺

ทั้งนี้ รูปแบบ การเผยแพร่และลักษณะคุณภาพในการประเมินผลงานทางวิชาการแต่ละระดับ
ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ส.

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งอาจารย์
ระดับที่สูงขึ้นนำผลงานที่ปรับปรุงมาเสนอขอได้ภายในเก้าสิบถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ไม่เกินสองครั้งนับตั้งแต่
วันที่รับทราบมติ

ข้อ ๑๔ ในกรณีอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่ผ่านการประเมิน สามารถยื่น
เรื่องเสนอใหม่ได้หลังจากรับทราบผลการประเมิน

ข้อ ๑๕ การดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยลับ

หมวด ๒

การเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ

ข้อ ๑๖ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติและผลงาน
ทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) ในกรณีอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๒) ในกรณีอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท
หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) มีภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศ
ของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๔) ผลการประเมินการสอนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๕) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับดีและมีปริมาณงานตาม
ประกาศ ก.พ.ส.

หมวด ๓

การเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๗ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและ
ผลงานทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์
ชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

/ (๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) ในกรณีอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงานที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย

(๔) มีภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๕) ผลการประเมินการสอนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๖) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับดีและมีปริมาณงานตามประกาศ ก.พ.ส.

หมวด ๔

การเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๘ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) มีภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ผู้เสนอขอให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๓) การประเมินการสอนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพอย่างน้อยระดับดีและมีปริมาณงานตามประกาศ ก.พ.ส.

หมวด ๕

การเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๙ อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) อาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) มีภาระงานขั้นต่ำของอาจารย์ผู้เสนอขอให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๓) ผลการประเมินการสอนให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิตนวัตกรรม

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพอย่างน้อยระดับดีมากและมีปริมาณงานตามประกาศ ก.พ.ส.

หมวด ๖

การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทอาจารย์ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ เป็นอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศของ ก.พ.ส.

หมวด ๗

กระบวนการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ กระบวนการและขั้นตอนในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ส.

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ ก.พ.ส. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.พ.ส. ได้อนุมัติการเข้าสู่ระดับตำแหน่งอาจารย์ระดับที่สูงขึ้นให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์เข้าสู่ระดับตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติและให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องและผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.ส.

ข้อ ๒๔ ให้ ก.พ.ส. พิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น อันก่อให้เกิดว่าเป็นผู้ที่ทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าอาจารย์ผู้เสนอขอเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้ ก.พ.ส. มีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.พ.ส. มีมติ

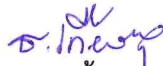
(๒) กรณีที่ได้รับพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าเป็นผลงานที่ใช้ในการเสนอขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไป โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้ ก.พ.ส. มีมติถอดถอนตำแหน่ง อาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.พ.ส. มีมติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ เมื่อข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ การนับระยะเวลาของผู้เสนอขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตามข้อบังคับนี้ ให้นับระยะเวลาดังแต่เริ่มบรรจุก่อนข้อบังคับนี้จะมีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก


(ธงชัย เกื้อสกุล)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี