



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้ปฏิบัติงานทางวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๙) และ (๑๐) มาตรา ๕๐ วรรคสอง และมาตรา ๕๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีการกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน ซึ่งจัดตั้งโดยกฎหมายหรือมติของสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และพนักงานพิเศษเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

/“ผู้ช่วย...

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

“รองศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า รองศาสตราจารย์พิเศษ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่น

ข้อ ๕ บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

(๒) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๖.๑.๒ ผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา และมีความชำนาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินการสอนตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B มีปริมาณอย่างน้อย ๑ ชิ้น ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๓) ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือบทความทางวิชาการ ๑ รายการ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยและบทความวิชาการ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือต้องเป็นผู้ประพันธ์ลำดับแรก

๖.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๒.๒ ผลการสอบ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา และมีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินการสอน ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B มีปริมาณรวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ ชิ้น ซึ่งได้รับการเผยแพร่แล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือต้องเป็นผู้ประพันธ์ลำดับแรก (first author)

๖.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำความในข้อ ๖.๑.๔ บรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาดำเนินการผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๒) ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๓) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งเคยเป็นคณาจารย์ประจำในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการไปในตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดข้างต้น และได้ทำการสอนอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งผู้นั้นตามข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๒ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้เป็นผู้มีความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพเหมาะสมแก่การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ แต่ผู้นั้นมีคุณสมบัติแตกต่างไปจากข้อ ๖.๑.๑ หรือข้อ ๖.๒.๑ แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการและอธิการบดีร่วมกันพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ โดยการตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุมกรรมการและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด กรณีอธิการบดีเห็นสมควร อาจเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัยได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ การได้อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการนั้นต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก



(ธงชัย เกื้อสกุล)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี