



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การแต่งตั้ง

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่อธิการบดีลงนามในคำสั่ง ซึ่งไม่ก่อนวันที่  
สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาผลการประเมินและมีมติอนุมัติแต่งตั้งแล้ว

กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว (กรณีตำแหน่งว่าง) ให้แต่งตั้งย้อนหลัง  
ไปได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
(กรณีหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่อธิการบดีลงนามในคำสั่ง  
ซึ่งไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณาผลการประเมินและมีมติ  
แต่งตั้งแล้ว

กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว (กรณีตำแหน่งว่าง) ให้แต่งตั้งย้อนหลัง  
ไปได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่อธิการบดีลงนามในคำสั่ง ซึ่งไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาผลการประเมินและมีมติอนุมัติแต่งตั้งแล้ว

กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว (กรณีตำแหน่งว่าง) ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมิน และมีมติอนุมัติแต่งตั้ง ซึ่งมีผลย้อนหลังไปได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

หากผลการพิจารณาเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานหรือเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์หรือเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์แล้ว

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้โดยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมิน และมีมติอนุมัติแต่งตั้ง ซึ่งมีผลย้อนหลังไปได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

หากผลการพิจารณาเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานหรือเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์หรือเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว

(๖) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาก่อนการเสนอขอแต่งตั้งก่อนนำเสนอให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยให้มีผลย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

หากผลการพิจารณาเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานหรือเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์หรือเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี