



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการให้มีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ไม่หมายความรวมถึงสำนักงานอธิการบดี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในเชิงระบบ โดยบูรณาการให้ครอบคลุมแต่ละด้าน ดังนี้

ก. ด้านยุทธศาสตร์

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาส่วนราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายและการกำหนดทิศทางของส่วนราชการ โดยประเมินความเหมาะสมและการนำไปสู่การปฏิบัติจริง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการในแต่ละปีของมหาวิทยาลัย

(๒) การบริหารงานที่บรรลุตามภารกิจของส่วนราชการสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ได้ทำความตกลงไว้กับมหาวิทยาลัย

(๓) ผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ข. ด้านปฏิบัติการ

(๑) การนำนโยบายและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าตามภารกิจของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย เช่น การบริหารการเงินและงบประมาณ การพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาส่วนราชการ

/(๓) การมี...

- (๓) การมีวิธีการหรือกลไกในการติดตามความคืบหน้าของงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๔) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกของส่วนราชการที่รับการประเมิน
 - (๕) การพัฒนาคุณภาพของงานด้านอื่น ๆ ที่ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย
- ค. ด้านพื้นฐานการนำองค์กร

(๑) ภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้าส่วนราชการ การให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมืออย่างทั่วถึง และการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ มหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคม ในการบริหารส่วนราชการ

(๒) การบริหารส่วนราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้แก่

๑) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง

๒) ธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักการรับผิดชอบ สามารถตรวจสอบได้ หลักความเปิดเผย โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค ประชาธิปไตย หลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วม การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักคุณธรรมจริยธรรม

๓) ความรับผิดชอบต่อการบริหาร

๔) การรังสรรค์คุณค่า

ข้อ ๔ การกำหนดตัวชี้วัดย่อยในแต่ละด้าน สามารถแบ่งตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับบริบทของส่วนราชการ ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่เป็นลักษณะทั่วไป หมายถึง ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทางการดำเนินยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและการขับเคลื่อนตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

(๒) ตัวชี้วัดที่ลักษณะเฉพาะ หมายถึง ตัวชี้วัดที่กำหนดตามบริบท อัตลักษณ์ พันธกิจภารกิจเฉพาะของส่วนราชการนั้น และให้รวมถึงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ได้เสนอไว้กับสภามหาวิทยาลัย โดยตกลงกับมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๕ การกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละด้านและประเด็นการประเมินของแต่ละส่วนราชการสามารถกำหนดน้ำหนักต่างกัน แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๒๐ ได้ โดยเมื่อรวมกันทั้งสามด้านแล้วผลรวมต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๖ การกำหนดระดับของผลการประเมิน ให้กำหนดจากผลรวมของคะแนนประเมินที่ได้รับดังนี้

(๑) คะแนนรวมอยู่ระหว่าง ๙๐ ถึง ๑๐๐	ระดับ ดีเด่น
(๒) คะแนนรวมอยู่ระหว่าง ๘๐ ถึง ๘๙	ระดับ ดีมาก
(๓) คะแนนรวมอยู่ระหว่าง ๗๐ ถึง ๗๙	ระดับ ดี
(๔) คะแนนรวมอยู่ระหว่าง ๖๐ ถึง ๖๙	ระดับ พอใช้
(๕) คะแนนรวมน้อยกว่า ๖๐	ระดับ ต้องปรับปรุง

ให้คณะกรรมการสรุปผลการประเมินภาพรวมจากผลคะแนนรวม และสรุปผลการประเมินในแต่ละด้าน โดยนำคะแนนที่ได้รับในแต่ละด้านไปเทียบเป็นร้อยละตามช่วงคะแนนที่กำหนดในวรรคแรก

ให้คณะกรรมการจัดทำคำแนะนำการพัฒนาส่วนราชการในภาพรวมและการพัฒนาในแต่ละด้านเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา และให้สภามหาวิทยาลัยให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะแก่ส่วนราชการต่อไป

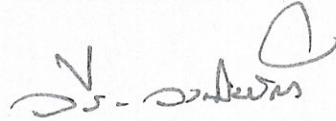
/กรณี...

กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการได้รับผลการประเมินในภาพรวม อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ส่องรอบการประเมินติดต่อกัน ให้คณะกรรมการรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๐) และมาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖)

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับหัวหน้าส่วนราชการ โดยทำความเข้าใจความตกลงกับมหาวิทยาลัย มีการกำหนดแผนงาน โครงการ เป้าหมาย และผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการ ให้จัดลำดับความสำคัญของงาน จัดทำเป็นข้อตกลงในช่วงเริ่มต้นที่ได้รับการแต่งตั้ง และแต่ละปีของการดำรงตำแหน่ง เมื่อคณะกรรมการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีนั้นแล้ว ให้ทบทวนและกำหนดเป้าหมายในปีถัดไป

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี