



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งได้รับการสรรหาหรือได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการนั้น

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลภายนอกซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ และได้รับการสรรหาหรือได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น เป็นผู้บริหารตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ บุคคลภายนอกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารประเภทนั้น

นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว บุคคลภายนอกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นผู้บริหารต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

/(๑) เป็นคน...

(๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ คนเสมือน ไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหาร พรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการ

(๗) เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

ข้อ ๖ การทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกที่เป็นผู้บริหารให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรง ตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างแทนมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่ง ของอธิการบดีหรือตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างแทนมหาวิทยาลัย ในฐานะผู้ว่าจ้าง

(๓) ตำแหน่งคณบดี หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือตามข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง แทนมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๗ กรณีที่ผู้บริหารซึ่งเป็นข้าราชการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ หรือผู้บริหารซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะมีอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แต่วาระการดำรงตำแหน่งยังไม่สิ้นสุด ให้ทำสัญญาจ้างต่อไป โดยนำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีที่บุคคลภายนอกได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีให้มหาวิทยาลัย ทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือน และต้องกำหนดเงื่อนไขให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อมีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีไว้ด้วย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างแทนมหาวิทยาลัย ในฐานะผู้ว่าจ้าง

กรณีที่บุคคลภายนอกได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของรักษาราชการ แทนอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหกเดือนและต้องกำหนดเงื่อนไขให้สัญญาจ้าง สิ้นสุดลงเมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี โดยให้รักษาราชการแทนอธิการบดีเป็นผู้ลงนาม ในสัญญาจ้างแทนมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๙ ภาระงานและสิทธิการลาของบุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหาร ให้เป็นไปตามที่ กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการทำสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้บุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหาร เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้บุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดีและรักษาราชการแทนอธิการบดี ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และระเบียบ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือ หัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับ ค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ และระเบียบ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยกับบุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้าง เป็นผู้บริหาร ให้นำกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ กรณีที่บุคคลภายนอกได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี ให้นำยศสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อบังคับว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ บุคคลภายนอกซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหาร ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาล ของรัฐตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งได้รับการจ้างเป็นผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้บอกเลิกสัญญาจ้างเพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(ก) มีความประพฤติไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง

(ข) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหาย

(ค) กระทำการฝ่าฝืนสัญญาจ้างที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

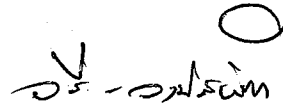
(ง) มีการยุบเลิกหน่วยงานหรือยุบเลิกตำแหน่ง

(จ) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้บอกเลิกสัญญาจ้างด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๗ ให้นำยศสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความ เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี