



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งนี้เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ศึกษาต่อ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาที่ ก.พ.รับรองหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายรวมถึงการฝึกอบรมภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือภายหลังสำเร็จจากการศึกษานั้นด้วย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ด้วยการเรียนตามหลักสูตรของการฝึกอบรม การสัมมนาอบรมเชิงปฏิบัติการ การฝึกงาน หรือการดำเนินงานตามโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ ทั้งนี้ โดยมีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ก.พ.รับรอง และหมายรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ตำแหน่งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือดูงานที่มีระยะเวลาเกินกว่าหกสิบวันขึ้นไป โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบต้องมีคุณสมบัติ

(๑) มีอายุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือตำแหน่งระดับชำนาญการ

พิเศษ

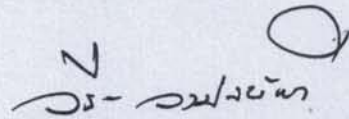
(๓) มีระยะเวลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือดูงาน ไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือดูงานที่มีระยะเวลาเกินกว่าหกสัปดาห์ติดต่อกันโดยมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ในหน้าที่หลักให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละสามพันห้าร้อยบาท

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้สิทธิตามระเบียบนี้จะได้รับเงินค่าตอบแทนในตำแหน่งสายวิชาการหรือตำแหน่งสายสนับสนุนที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับอยู่ไม่เกินหกสัปดาห์หลังจากครบหกสัปดาห์จึงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมถึงมีอำนาจตีความและวินิจฉัยระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี