

วาระการประชุม ครั้งที่ 6/2552

ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 6/2552

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
1.2.1	รายงานผลการได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น “นักบริหารดีเด่นแห่งปี” ประจำปี 2552 สาขาบริหารการศึกษา มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอแสดงความยินดี	1. สำนักงานอธิการบดี	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.2	รายงานทางการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำเดือนพฤษภาคม 2552	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. กองคลัง	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.3	รายงานการทูลเกล้าฯ ถวายเงิน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบ	1. ผู้บริหารระดับสูง	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.4	รายงานการรับ-จ่ายเงินในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2550 มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบ	1. กองคลัง	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.5	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของสถาบันอุดมศึกษา	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. กองนโยบายและแผน	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
1.2.5 (ต่อ)	มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอแสดงความยินดีที่มหาวิทยาลัยได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นและได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มขึ้น และให้ข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้ 1. มหาวิทยาลัยควรตระหนักถึงความสำคัญที่ได้รับต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง 2. มหาวิทยาลัยควรหาทางนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) โดยพิจารณาโครงการที่สามารถลดขั้นตอนและส่งไปประกวดที่องค์การสหประชาชาติ (United Nations) 3. มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์คะแนนที่ได้รับการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และทำการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำให้สูงขึ้น ถ้าได้คะแนนสูงอยู่แล้ว ควรทำให้คะแนนสูงขึ้น		
1.2.6	รายงานผลการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารของสภาคณาจารย์และข้าราชการและผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทตัวแทนคณะ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอแสดงความชื่นชมที่กรรมการทุกท่านอาสาเข้ามาช่วยงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ	1. กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.7	รายงานการอนุมัติเปลี่ยนแปลงการนำส่งเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จากการจัดโครงการบริการสังคมของคณะศิลปกรรมศาสตร์ มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบการนำส่งเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จากการจัดโครงการบริการสังคมอัตราการนำส่งเป็นจำนวน 20% ซึ่งเป็นอัตราคงที่ตามที่กำหนด แต่เนื่องจากลักษณะของโครงการบริการสังคมแต่ละโครงการไม่เหมือนกัน จึงทำให้ไม่สามารถนำส่งเงินค่าบำรุงให้มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนด จึงเห็นสมควรมอบให้	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะศิลปกรรมศาสตร์	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. อยู่ระหว่างร่างระเบียบว่าด้วยการให้บริการทางสังคม

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
1.2.7 (ต่อ)	คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของสภามหาวิทยาลัย ช่วยทบทวนโครงการและระเบียบว่าด้วยการให้บริการทาง สังคม เพื่อที่จะได้รายงานสภามหาวิทยาลัย ทุก 6 เดือน ต่อ 1 ครั้ง		
1.2.8	รายงานผลการดำเนินงานด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ต่างชาติภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ มติสภา มทร.๕๙บุรี รับทราบและรับข้อเสนอแนะจาก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ การแลกเปลี่ยน นักศึกษาต่างชาติภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กับมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ ควรคำนึงถึง 1. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาในจำนวนเท่ากัน หรือการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อสร้างรายได้ให้ มหาวิทยาลัย มิได้คำนึงถึงการแลกเปลี่ยนจำนวนนักศึกษา ที่เท่ากัน และส่วนได้เปรียบและเสียเปรียบที่มหาวิทยาลัย ได้รับ 2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ อาจารย์และ นักศึกษาได้รับประโยชน์อย่างไร มหาวิทยาลัยควรกำหนด ทิศทางเชิงนโยบาย โดยให้ความสำคัญในเรื่องของ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเรียนการสอน ในการแลกเปลี่ยน นักศึกษาต่างชาติ ซึ่งควรสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน 3. มอบคณะกรรมการด้านพัฒนานักศึกษา ทำการศึกษาวิเคราะห์เชิงเศรษฐกิจ และการเมือง 4. มอบเลขานุการคณะกรรมการด้านพัฒนา นักศึกษา ดำเนินการขอข้อมูลพื้นฐานด้านนักศึกษาจาก ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เพื่อนำไปมอบให้สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งได้เก็บรวบรวม ข้อมูลและสถิตินักศึกษาต่างชาติของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ไว้แล้ว เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้มีข้อมูลเหล่านี้ปรากฏเป็น ข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาระดับประเทศ และระดับ มหาวิทยาลัย	1. ผู้บริหารระดับสูง	1. เสนอเลขานุการสภา มหาวิทยาลัยลงนาม รับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนาม รับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติ 3. เลขานุการคณะกรรมการ ด้านพัฒนานักศึกษาอยู่ ระหว่างดำเนินการขอข้อมูล พื้นฐานด้านนักศึกษา เพื่อ จัดส่งไปยังสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
1.2.9	รายงานนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวดออกแบบ “นวัตกรรมบ้านเหล็กที่อยู่อาศัยแห่งอนาคต” SSI Steel House Contest 2008 ระดับนักศึกษา มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและขอแสดงความชื่นชมยินดี	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
1.2.10	รายงานการรับนักศึกษาเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบและรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1. มหาวิทยาลัยควรทำการศึกษาวิเคราะห์จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ประเภท นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยรับตรง นักศึกษาประเภทโควตา และนักศึกษาที่รับจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คุณภาพนักศึกษาประเภทใดที่ประสบความสำเร็จหลังจากศึกษาสำเร็จแล้ว และรวบรวมเป็นข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นนโยบาย 2. ควรวิเคราะห์นักศึกษาแต่ละคณะที่รับได้ต่ำกว่าและสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ศึกษาหาสาเหตุ มอบหมายให้แต่ละคณะทำการศึกษาวิจัย เพื่อที่มหาวิทยาลัยอาจหาทางรับนักศึกษาที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น 3. ศึกษาข้อมูลในอดีตและข้อมูลในปัจจุบัน เพื่อหาทางยกระดับพัฒนามหาวิทยาลัย และมอบฝ่ายเลขานุการด้านพัฒนานักศึกษา นำตัวเลขจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีการศึกษา 2552 ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 รายงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 4. ในการประชุมครั้งต่อไป ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่รับที่จบจากมัธยมศึกษาปีที่ 6 และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 3. สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน อยู่ระหว่างทำการศึกษาวิเคราะห์จำนวนนักศึกษาทั้ง 3 ประเภท 4. มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำโครงการจ้างเหมา

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
1.2.10 (ต่อ)	5. มหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงอนาคตอันใกล้ จะมีจำนวนนักศึกษาลดลง จึงควรคิดหาทางรับนักศึกษาประเภทโครงการข้างเผือก นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษ หรือจัดการศึกษาตลอดชีพสำหรับผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ควรจะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกที่จัดการศึกษาสำหรับผู้ใหญ่ 6. มหาวิทยาลัยต้องมีนโยบายการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ (Admission Policy) มหาวิทยาลัยต้องมีความเคร่งครัดในการรับนักศึกษาให้ความสำคัญต่อนักศึกษาที่จะรับเข้าศึกษา เพราะเมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษาจะเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางสังคม มหาวิทยาลัยจึงควรวางแผนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม เพื่อมิให้ล้าหลัง ควรศึกษาเรื่องนโยบายการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในเชิงลึก ถึงผลเชิงรายได้และผลเชิงคุณภาพแล้วจัดทำเป็นระเบียบวาระเชิงนโยบายเสนอสภามหาวิทยาลัย		
1.2.11	รายงานผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2552 (ครั้งที่ 12/2551 ถึงครั้งที่ 5/2552) รวม 6 ครั้ง มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2552 (ครั้งที่ 12/2551 ถึงครั้งที่ 5/2552) รวม 6 ครั้ง	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. งานสภามหาวิทยาลัย	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
4.1.1	พิจารณาความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง เรื่อง “มหภาคอุตสาหกรรมไทย” มติสภา มทร. ธัญบุรี รับทราบการบรรยายของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายมินทร์ อิงค์ธเนศ) และรับข้อเสนอแนะจากการบรรยายเกี่ยวกับความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง เรื่อง “มหภาคอุตสาหกรรมไทย” ในการวิเคราะห์อุตสาหกรรม ถ้าพิจารณาเฉพาะ 4 จังหวัดปริมณฑล	1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายมินทร์ อิงค์ธเนศ)	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.1 (ต่อ)	คือ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดอยุธยา จังหวัดนครนายก และจังหวัดนนทบุรี โดยมีจำนวนธุรกิจทั้งสิ้น 9% ของธุรกิจทั้งหมด มีอุตสาหกรรมที่มีจำนวนมากที่สุด คือ Manufacturing รองลงมาคือ Commerce ในมหาวิทยาลัย มีอาจารย์ มีนักศึกษา ต้องรู้ Real Sector ของตนเอง จากข้อมูลของ 4 จังหวัด พบว่าธุรกิจที่มีอยู่ใน 4 จังหวัดเป็นการค้า 38% Real Estate 17% Construction 17% Manufacturing 15% และรายได้จาก Manufacturing 58% การค้า 29% Real Estate 4% และ Construction 5% ในปัจจุบัน อุตสาหกรรมการผลิตจะมีรายได้มากที่สุด ใน 4 จังหวัด รองลงมาคือธุรกิจซื้อขายไป และจากการศึกษาจากข้อมูลจะเห็นได้ว่า ปริมาณตลาดใน 4 จังหวัด มีธุรกิจใน จังหวัดนนทบุรี 51% จังหวัดปทุมธานี 37% จังหวัดอยุธยา 11% จังหวัดนครนายก 1% รายได้ใน 4 จังหวัด จังหวัดปทุมธานี มีรายได้สูงสุดคือ 45% จังหวัดอยุธยา มีรายได้ 29% จังหวัดนนทบุรี มีรายได้ 25% จังหวัดนครนายก 1% จะเห็นได้ว่า จังหวัดปทุมธานี มีรายได้มากที่สุด มีอุตสาหกรรมจำนวนมาก จึงเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดอยุธยา เป็นจังหวัดที่มีรายได้รองลงมา เป็นศูนย์วัฒนธรรมของประเทศไทย มีนักท่องเที่ยวเข้ามามาก แต่เป็นจังหวัดที่มีการท่องเที่ยว และเป็นอุตสาหกรรมที่ยังไม่ได้เจริญย มหาวิทยาลัยในปัจจุบัน มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและชุมชน ทำอย่างไรใน 4 จังหวัดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นศูนย์กลางได้หรือไม่ และมีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ Real Sector โดยมีมหาวิทยาลัยของเราเป็นส่วนกลาง ถ้าทำอย่างนี้ได้ นักศึกษาของเรา จะมีอนาคตที่เราอยากเห็น เป็นนักอินทรีย์ บินในท้องฟ้า และต้องมีปีกข้างหนึ่ง หมายถึงวิชา (IQ) ต้องแน่น ถ้าวิชาไม่แน่นเป็นผู้นำไม่ได้ และต้องมีจรรยาบรรณ (Ethic) ในส่วนของนักอินทรีย์ ถ้าไม่เก่งเขาไม่รับ แต่เก่งอย่างเดียวไม่พอ จะเห็นว่าบางคนจบการศึกษา		

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.1 (ต่อ)	ระดับปริญญาเอกมา แต่ทำงานด้วยกันไม่ได้ นักศึกษาของเรานอกจากจะเก่งแล้ว ยังต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และถ้าไม่มีจรรยาบรรณเหมือนไม่มีอาวุธ เก่งแต่เรียนก็ทำงานไม่ได้ ถ้าไม่มีจรรยาบรรณทำได้ยาก นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แม้จะไม่มีสักคนที่ป็นรัฐมนตรี แต่ในอนาคตอาจมีได้ นักศึกษาของเราควรเปรียบเหมือนเป็นนกอินทรีที่มี EQ, IQ และ Ethic จึงจะเป็นคนที่สมบูรณ์ และจะทำให้ฐานการผลิตและสังคมเข้มแข็ง คุณอินทรา อินทุรัตน ระบบฐานข้อมูล เป็นข้อมูลที่ได้จัดเก็บมา เพื่อเป็นข้อมูลทางธุรกิจ เป็นข้อมูลนิติบุคคลจดทะเบียนและมีข้อมูลของบริษัท มีเครื่องมือสืบค้นประเมินผล ข้อมูลทางทะเบียนทั้งหมดที่สามารถสืบค้นได้ ไม่ว่าจะเป็นนิติบุคคลหรือเลขทะเบียน ไล่ชื่อลงไป สามารถเสนอข้อมูลของบริษัทว่า จดทะเบียนที่ไหน ทำธุรกิจอะไร ข้อมูลกรรมการบริษัท ข้อมูลผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีใครบ้าง มีข้อมูลทางการเงิน ทำประมวลผลให้สามารถเปรียบเทียบกันได้ สามารถดูรายละเอียดย้อนหลังได้ มีอัตราส่วนทางการเงิน สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สภาพคล่องได้ มีกราฟวิเคราะห์เปรียบเทียบ อาจเป็นธุรกิจจดทะเบียนใหม่หรือกำลังจะเลิกธุรกิจ เป็นเครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงินเชิงลึก เช่น มุมมองของผู้ลงทุนหรือธนาคารในเชิงของผู้บริหาร อาจมองในมุมของการเงิน Marketing และ Operation ของธุรกิจในแง่ Invertors อยากทราบว่าไปลงทุนที่ใด จะได้เงินปันผลกลับมา ในแง่ผู้บริหารจะต้องมองว่าทำไปแล้วต้องได้ทำไรคือ Profitability และ Cash flow ต้องดี แง่ Marketing มองว่ามีโอกาสเป็นไปได้ Operation มองว่าทำอย่างไรให้ลด Cost ได้ จะต้องดูว่าแต่ละ Perspective เป็นอย่างไร เครื่องมือนี้สามารถนำระบบนี้มาวิเคราะห์กระแสเงินสดส่วนที่เพิ่ม บอกว่าเงินทุนหมุนเวียนมีมากน้อยแค่ไหน		

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.1 (ต่อ)	ที่ขายไปดีหรือไม่ดี การเจริญเติบโตเกิดจากการบริหารงานดีหรือไม่ดี ต้องกู้เงินเพิ่มหรือไม่ Platform จะเป็นตัวบอกว่าเราจะมองกำไรเป็นเงินสด เวลาวิเคราะห์จะมี Cash flow บอกสภาพคล่อง ระบบการเงินจะสามารถนำมาเปรียบเทียบของธุรกิจในปีที่แล้วกับปีนี้ มีความแตกต่างมากน้อยแค่ไหน และงบการเงินจะบอกว่าผู้บริหารบริหารกิจการเป็นอย่างไร สามารถทำให้กิจการเจริญเติบโตมากแค่ไหน คนที่จะอ่านงบจะอ่านได้ง่ายขึ้น และมี Report ของสุขภาพของกิจการว่าอะไรที่แย อะไรที่ดี และสามารถเอาไปทำ Business Plan ได้ และทำให้กำหนดกลยุทธ์ในการออกแบบทางการเงินได้เลย บางทีดูที่ Inventory ถ้า Inventory ลดจะทำให้ Income เพิ่ม ถ้าเราเปลี่ยนกลยุทธ์ทำให้สินค้าหมุนเวียนขึ้น จะทำให้กำไรมากขึ้น สิ่งที่เรากำหนดกลยุทธ์เอามาทำ Projection เราสามารถประมาณการได้ งบประมาณ 3 ปี 5 ปี 10 ปี ทำได้เลย และถ้ามหาวิทยาลัยสนใจ จะสามารถนำไปดำเนินการเพิ่มเติมได้		
4.1.2	พิจารณาผลการประชุมของคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบผลการประชุมของคณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะกรรมการด้านการพัฒนานักศึกษาของสภามหาวิทยาลัย	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
4.1.3	พิจารณาผลการประชุมของคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบผลการประชุมของคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 11/2552 วันที่ 1 มิถุนายน 2552 และครั้งที่ 12/2552 วันที่ 10 มิถุนายน 2552 และรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยสมควรดำเนินการใด ๆ ก่อนนายกสภา	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.3 (ต่อ)	สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ครบกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งในวันที่ 4 กรกฎาคม 2552 และวันที่ 8 มีนาคม 2553 ตามลำดับ และนายกสภามหาวิทยาลัยพร้อมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และทรงโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ		
4.1.4	รายงานผลการประชุมคณะกรรมการด้านบริหารงานบุคคลของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 4/2552 มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการด้านบริหารงานบุคคลของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 4/2552 และรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1. การจัดทำระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยฐานสมรรถนะ (Competency Base for Human Resource Development System) นั้น มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพมาทำงานในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยอาจพัฒนาขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง ด้วยการให้อาจารย์ที่บรรจุใหม่ออกไปทำงานในบริษัทเอกชน เพื่อหาประสบการณ์ และให้บุคลากรในบริษัทเอกชนเข้ามาสอนในมหาวิทยาลัย โดยไม่ยึดติดกับลักษณะงานของข้าราชการ จะทำให้ได้บุคลากรที่เก่งและเชี่ยวชาญจริง ๆ เข้ามาเป็นคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย 2. มหาวิทยาลัยควรจัดหาผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Professional) จะเป็นวิธีหนึ่งที่ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยน และในเรื่องของ Outsourcing ในภารกิจบางอย่างควรมอบหมายผู้อื่นดำเนินการ เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะมีความคล่องตัวมากขึ้น	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะกรรมการด้านบริหารงานบุคคลของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยฐานสมรรถนะ 4. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำการประเมินคนบดีและหัวหน้าหน่วยงาน

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.4 (ต่อ)	3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย มอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และสร้างความเข้าใจให้ตรงกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน 4. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ มอบหมายรองอธิการบดีเป็นเลขานุการแทน		
4.1.5	พิจารณาผลการประชุมของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มอบคณะกรรมการสำนักงานจัดการทรัพย์สิน ดำเนินการจัดหาข้อมูลการบริหารหอพักทั้งหมด และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินให้ความเห็นชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
4.1.6	พิจารณาข้อมูลการเข้าร่วม The Second SEAMEO RIHED-AGB Educational Programme to the United States of America ระหว่างวันที่ 17–25 เมษายน 2552 ที่ San Diego และ Los Angeles ประเทศสหรัฐอเมริกา มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบข้อมูลการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในการเดินทางไปศึกษาดูงานที่ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 17 – 25 เมษายน 2552 ที่ San Diego และ Los Angeles โดยให้ข้อเสนอแนะ 1. โครงสร้างนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ประเทศอเมริกากำลังเปลี่ยนแปลงผู้ที่ศึกษาต่อส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่ทำงานแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องปรับระบบเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1. ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.6 (ต่อ)	2. โครงสร้างระบบการเงินของมหาวิทยาลัยที่ประเทศอเมริกา จะมีจำนวนเงินที่มาจากการบริจาค (Endowment) จำนวนมาก ซึ่งทำให้ระบบการศึกษามีคุณภาพอย่างมาก แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีเงินบริจาคจำนวนน้อย หากคิดจะนำระบบนี้มาใช้ต้องปรับให้เหมาะสม ในลักษณะที่ค่อย ๆ เปลี่ยนแปลง 3. มหาวิทยาลัยในประเทศอเมริกามีเงินกองทุนที่จะนำไปลงทุนในสภาพที่เกิดวิกฤต จึงเกิดวิกฤตทางการเงินด้วย แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ไม่ได้รับผลกระทบ 4. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ประเทศอเมริกา อุทิศและเสียสละเวลาในการทำงานมากกว่าที่จะคำนึงถึงเรื่องเกียรติยศ และถือเป็นความภาคภูมิใจในการทำงาน ถ้ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปรับแนวความคิดในการทำงานให้เป็นหลักได้ด้วยจะดี และควรมีการประเมินผลด้านต่าง ๆ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วย 5. ระบบการจัดเก็บภาษีของประเทศอเมริกา ให้ความสำคัญกับการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ถ้าระบบการจัดเก็บภาษีของประเทศไทยจัดเก็บด้านภาษีอย่างเป็นธรรมกับผู้บริจาคเงินให้กับการศึกษาก็จะเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างมาก 6. การจัดระบบบริหารของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีผู้ทรงคุณวุฒิไม่เท่ากัน และมีการคัดเลือก นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่เหมือนประเทศไทย โดยพิจารณาการทำงาน การเข้าร่วมประชุม วิสัยทัศน์ การเสนอแนวความคิดเชิงนโยบายมิใช่ผู้วางแผนดำเนินการ ลงมือปฏิบัติ 7. กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้เลือกผู้บริหารคือ อธิการบดี โดยเลือกจากทั่วประเทศ 8. มีการนำเสนอวิธีการประเมินอธิการบดี ว่าแต่ละแห่งมีแนวทางการประเมินอย่างไร		

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.1.6 (ต่อ)	9. มหาวิทยาลัยควรสมัครเป็นสมาชิก Association of Governing Boards of Universities and Colleges (AGB) เพื่อรับวารสารเกี่ยวกับงานสภามหาวิทยาลัย		
4.2.1	พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน 1 ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลิตต์ มธุรสมนตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มติสภามทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบในการอุทธรณ์ ครั้งที่ 1 โดยมอบคณะกรรมการพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการวิศวกรรมอุตสาหการ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลิตต์ มธุรสมนตรี และมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ จัดบันทึกประเด็นสิทธิบัตร แจ้งข้อมูลนำเสนอในที่ประชุมด้วย	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. กองบริหารงานบุคคล	1.เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. มหาวิทยาลัยเสนอกรรมการพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว
4.3.1	พิจารณาอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2551 จำนวน 1,018 คน มติสภา มทร.ธัญบุรี อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2551 จำนวน 1,018 คน และอนุมัติผู้ได้รับเกียรตินิยมเหรียญทองและเกียรตินิยมเหรียญเงินและรับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยควรมอบหมายให้คณบดีทุกคณะ ให้ความสนใจนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษากรอกข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่มหาวิทยาลัยจัดทำให้อันครบถ้วนแก่นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้เพื่อให้นักศึกษาจะได้มีโอกาสมีงานทำสูงขึ้น	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. สภาวิชาการ 3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1.เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามอนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2551 จำนวน 1,018 คน
4.3.2	รายงานหัวข้อวิทยานิพนธ์และหัวข้อการค้นคว้าอิสระของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2551	1. สภาวิชาการ 2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.3.2 (ต่อ)	มติสภามทร.ธัญบุรี รับทราบรายงานหัวข้อวิทยานิพนธ์ และหัวข้อการค้นคว้าอิสระของนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2551		2. ส่งสำเนามติที่ลงนาม รับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติ
4.4.1	พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 4 สาขาวิชา มติสภามทร.ธัญบุรี อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 4 สาขาวิชา	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. สภาวิชาการ 3. สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	1. เสนอเลขานุการสภา มหาวิทยาลัยลงนามรับรอง มติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนาม รับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติ
4.5.1	พิจารณาอนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. 4.5.1.1 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน มติสภามทร.ธัญบุรี อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. และให้ความ เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรีเรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน โดยเพิ่มจำนวนวันในวงเล็บข้างท้าย ข้อ 1 (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (กรรมการ) 10,500 บาทต่อครั้ง (3 วัน) ข้อ 2 (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (กรรมการ) 3,600 บาทต่อครั้ง (3 วัน) ข้อ 2 (2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (กรรมการ) 2,400 บาทต่อวัน (2 วัน)	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. คณะกรรมการด้าน กฎหมายของสภา มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี 3. กองบริหารงาน บุคคล	1. เสนอเลขานุการสภา มหาวิทยาลัยลงนามรับรอง มติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนาม รับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบและถือปฏิบัติ 3. จัดทำระเบียบ ว่าด้วยการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. 2552 เสนอนายกสภา มหาวิทยาลัยลงนามแล้ว 4. จัดทำประกาศเรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในเสนออธิการบดีลงนาม แล้ว
4.5.2	พิจารณาอนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	1. ผู้บริหารระดับสูง	1. เสนอเลขานุการสภา มหาวิทยาลัยลงนาม รับรองมติแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
4.5.2 (ต่อ)	4.5.2.1 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มติสภา มทร.ธัญบุรี อนุมัติร่างระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. โดยให้เพิ่มข้อความ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยพิมพ์ต่อจาก “มหาวิทยาลัย” และพิมพ์ย่อหน้าต่อจากข้อ 5 ว่าเมื่ออธิการบดีแต่งตั้งที่ปรึกษาแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ	2. คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 3. กองบริหารงานบุคคล	2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ 3. จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2552 4. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2552
5	5.1 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีพิเศษ แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ว่าด้วยเรื่องมหาวิทยาลัยวิจัย ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นประธานคณะกรรมการชุดนี้ ดร.นิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่จะนำมาใช้จำนวน 12,000 ล้านบาท ใช้ภายใน 3 ปี เป็นงบที่รัฐบาลใช้ในการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยดำเนินงานพิเศษเพื่อให้มหาวิทยาลัยของประเทศไทย ยกสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่บริหารจัดการ กำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานทุกด้าน ดร.นิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ ได้พยายามเสนอมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้วยการสร้างให้เกิดความเชื่อถือ (Convince) นอกเหนือไปจากมหาวิทยาลัย จำนวน 8 แห่ง ที่คาดว่าจะได้รับเลือกเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ การจะเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติได้ ต้องกำหนดค่านิยมให้ชัดเจน เพื่อเป้าหมายหลักจริง ๆ คือการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว	1. ผู้บริหารระดับสูง 2. งานสภามหาวิทยาลัย	1. เสนอเลขานุการสภามหาวิทยาลัยลงนามรับรองมติแล้ว 2. ส่งสำเนามติที่ลงนามรับรองแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่	ชื่อวาระและมติการประชุม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ
5 (ต่อ)	งบประมาณ 12,000 ล้านบาท รัฐบาลต้องการกระตุ้นเศรษฐกิจที่ชัดเจน เพื่อช่วยภาคเอกชนที่อ่อนแอให้สามารถเสริมสร้างการแข่งขันกับทั่วโลกให้ได้ด้วยการผลิตสินค้าและบริการไปแข่งขันกัน การวิจัยต้องลงลึกมุ่งเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ตามที่ศาสตราจารย์ไมเคิลอี. พอร์เตอร์ (Michael E. Porter) เคยเสนอไว้ให้เป็นยุทธศาสตร์ของประเทศไทยใน 5 กลุ่ม ได้แก่ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ และอุตสาหกรรมแฟชั่น โดยเน้นในความสำเร็จ แก่อุตสาหกรรมอาหารและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว นอกจากนั้นแล้ว ยังมีเรื่องของสิ่งที่จะทดแทนสินค้านำเข้า มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางความร่วมมือระหว่าง Real Sector กับมหาวิทยาลัยเพื่อทำงานวิจัยร่วมกัน เมื่อคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ สามารถจัดทำยุทธศาสตร์ภาพรวมกระตุ้นเศรษฐกิจแล้ว จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป การนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งนี้ มีความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีโอกาสที่จะได้รับงบประมาณเพื่อนำมาขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และคาดว่าจะก้าวขึ้นสู่เป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class) จึงควรเตรียมตัวล่วงหน้า มติสภา มทร.ธัญบุรี รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยเตรียมการต่อไป		